

Obsah

1	Sleva na sociálním pojištění	1
1.1.	Sleva v programu GRAND	1
1.1.1	Kontrolní sestava počátků a konců pracovního poměru	2
1.1.2	Kontrolní sestava slevy pojistného po jednotlivých zaměstnancích	2
1.1.3	Mimořádná sleva	3
1.1.4	Zadání data doručení výpovědi	4
1.1.5	Počátek a konec pracovního poměru	5
1.1.6	Pracovní poměr na dobu do tří měsíců včetně	5
1.1.7	Ruční zadání slevy na pojistném	5
1.1.8	Dosažení limitu pro odvod pojištění	6
1.1.9	Firma, která nemá na slevu nárok	7
1.1.10	Tisk formulářů OSSZ	7
1.1.11	Tisk ve Windows	7
1.1.12	Souběžné poměry - tisk výběrů	8
1.2.	Zákonná úprava	9
1.2.1	Nárok na slevu za zaměstnance	9
1.2.2	Kdy nemá na slevu firma nárok	10
1.2.3	Výše slevy	11
1.2.4	Mimořádná sleva	12
1.2.5	Uplatňování a vykazování slev na pojistném	12
1.2.6	Další změny	15
2	Odpisy dlouhodobého majetku v trvání 12 a 24 měsíců	16
2.1.	Úprava v programu	16
2.2.	Zákonná úprava	18

1 SLEVA NA SOCIÁLNÍM POJIŠTĚNÍ

1.1. Sleva v programu GRAND

Měsíční sleva je od verze 19.103 uvedena ve většině výstupních mzdových sestav obsahující sociální pojištění. Sleva je programem počítána vždy až ve chvíli, kdy má být vykázána například na tiskové sestavě, při zaúčtování, při sestavení platebního příkazu, atd.

Před uplatněním slevy si nejprve doplňte do personalistiky dle kapitoly 1.1.4 datum doručení výpovědi u zaměstnanců, kteří jsou nemocensky pojištěni a ukončili pracovní poměr po 31. 8. 2009, případně u pracovníků nemocensky pojištěných s poměrem na dobu určitou do tří kalendářních měsíců včetně. Pro kontrolu si můžete vytisknout sestavu zaměstnanců s uvedením data počátku a konce pracovního poměru, datem doručení výpovědi a typem pracovního poměru viz kapitola 1.1.1.

Poté si pro každý měsíc od začátku roku vytiskněte dle kapitoly 1.1.2 výpočet slevy po jednotlivých zaměstnancích a přesvědčte se, že se uplatňuje jen v oprávněných případech.

Pokud potřebujete, můžete ručně opravit uplatněnou slevu u každého zaměstnance podle kapitoly 1.1.7.

Teprve na závěr si vytiskněte tiskopis pro uplatnění mimořádné slevy a měsíční přehled o výši pojistného.

1.1.1 Kontrolní sestava počátků a konců pracovního poměru

Smyslem sestavy je usnadnění kontroly trvání pracovního poměru a data doručení výpovědi zaměstnanců, za které firmě vzniká nárok na slevu.

Přestože se v sestavě tisknou všechny pracovní poměry, **důležité jsou pouze nemocensky pojištěné poměry.** Ostatní poměry jsou uvedeny jen pro úplnost. Sestava je v menu **Evidence - Mzdová evidence - Tisk - Sociální pojištění - Sleva pojistného - Počátky a konce poměrů.**

1.1.2 Kontrolní sestava slevy pojistného po jednotlivých zaměstnancích

Kontrolní sestavu po jednotlivých zaměstnancích naleznete v menu **Evidence - Mzdová evidence - Tisk - Sociální pojištění - Sleva pojistného - Kontrolní soupis.** Tuto sestavu si vytisknete a překontrolujete před uplatněním slevy. Obdobně se překontrolujte jednotlivé měsíce (leden až červenec), za které budete uplatňovat mimořádnou slevu.

V kontrolní sestavě jsou například následující sloupce:

Základ slevy je určen jako kladný rozdíl částky 27.100 Kč a základu sociálního pojištění.

Pojistné (maximální sleva) je 25% ze základu sociálního pojištění.

Sleva je menší částka ze dvou hodnot - základu soc.pojištění * 0.033 a pojistného (max. slevy). Částka se zaokrouhlí na koruny nahoru.

1.1.3 Mimořádná sleva

Tiskopis pro uplatnění mimořádné slevy naleznete v menu **Evidence - Mzdová evidence - Tisk - Sociální pojištění - Sleva pojistného - Mimořádná sleva.**

Mimořádná sleva za měsíce leden až červenec 2009 je uvedena na dotaz v sestavě rekapitulace a mzdových nákladech. V ostatních běžných měsíčních sestavách nemusí být uvedena a je zapotřebí o její výši ručně provést korekci.

Do mimořádné slevy budou zahrnuti pouze zaměstnanci, jejichž zaměstnání trvalo k 31. 8. 2009 (a kteří splňují další podmínky pro měsíční slevu dle §21a).

odvod soc.pojištění v rekapitulaci za běžný měsíc

odvod soc.poj.cełkem	7245
(-) sleva na pojistném	985
(-) vypl.nemocenské dávky	3240
náhrada za nemoc 1800	
(-) refundace náhrady	900
VÝSLEDNÝ ODVOD OSSZ	2120

odvod soc.pojištění v rekapitulaci za srpen s uplatněním mimořádné slevy

odvod soc.poj.cełkem	7245
(-) sleva+mimoř.sleva poj.	4182
(-) vypl.nemocenské dávky	3240
náhrada za nemoc 1800	
(-) refundace náhrady	900
VÝSLEDNÝ ODVOD OSSZ	-1077

1.1.4 Zadání data doručení výpovědi

Datum doručení výpovědi zadejte do personalistiky, do obrazovky pro zadání počátku a konce pracovního poměru. Program zaměstnance automaticky vyřadí od tohoto měsíce z výpočtu slevy.

Odpracované roky		
nástup do zaměstnání dříve odpracováno	01.02.2007	čtvrtek 0 roků 0 dnů
předch.zaměstnavatel adresa předch.zaměst.		
zkušební doba do doručení výpovědi	20.08.2009	čtvrtek
ukončení prac.poměru celkem odpracováno	30.12.2009	středa 2 roků 333 dnů
ve firmě odpracováno	2 roků	333 dnů
Způsob ukončení pracovního poměru:		
dohodou		

1.1.5 Počátek a konec pracovního poměru

Z výpočtu slevy budou automaticky vyřazeni zaměstnanci, jejichž pracovní poměr netrval celý měsíc, za který slevu počítáte. Podmínkou je zadání data počátku, případně konce pracovního poměru do personalistiky.

1.1.6 Pracovní poměr na dobu do tří měsíců včetně

Zaměstnance, který je nemocensky pojištěn, ale jehož zaměstnání nemá trvat déle, než tři kalendářní měsíce (tedy pracovní poměr uzavřený na dobu určitou v délce trvání do tří měsíců včetně), z výpočtu slev vyloučíte tak, že v personalistice, v obrazovce pro zadání počátku a konce pracovního poměru, zapíšete datum doručení výpovědi (např. shodně s nástupem do zaměstnání).

1.1.7 Ruční zadání slevy na pojistném

Uživateli programu je umožněno v odůvodněných případech zadat slevu na pojistném připadající na jednotlivého zaměstnance a měsíc. Slevu zapíšete v obrazovce mzdy po zobrazení podrobného formuláře určeného pro sociální pojištění (například stiskem klávesy **Ctrl+O**). Zde je ve spodní části doplněn spínač signalizující, zda bude sleva vypočtena automaticky programem, nebo bude napevno zadána mzdovou účetní. Pro informaci a ulehčení výpočtu program umožňuje zapsat kromě samotné slevy i základ sociálního pojištění a odpovídající základ slevy pojistného.

Upozornění

Po sepnutí volby pro ruční zadání slevy nebude sleva přepočtena ani po změně vyměřovacího základu ve mzdě.

U zaměstnanců, kteří mají více než jeden pracovní poměr s účastí na nemocenském pojištění a u libovolného z nich je ve sledovaném měsíci sleva na pojistném zadaná ručně, budou do výsledné sestavy zahrnuty pouze ručně zapsané částky (případné slevy i základy z ostatních poměrů tohoto zaměstnance budou ignorovány).

Sociální pojištění			
od začátku roku	základ		
ze mzdy	53909		nemocenské pojištění A
nad limit 1130640	21000		důchodové pojištění A
	0		
	základ	sazba	pojistné
za zaměstnance	21000 Kč	6.50%	1365 Kč
za zaměstnavatele	-//-	25.00%	5250.00 Kč
celkem			6615.00 Kč
[X] sleva poj.ručně	zákl.soc	zákl.slevy	sleva
	21000	6100	202

1.1.8 Dosažení limitu pro odvod pojištění

Při dosažení hranice pro odvod pojistného zaniká i nárok na slevu pojistného. Problém vzniká u souběhů pracovních poměrů v měsíci, kdy nebyla zaměstnanci v poměru s překročeným limitem vyplacena ani jedna koruna (například pro nemoc nebo jinou nepřítomnost). V takovém případě program není schopen jednoznačně zjistit, že již byla překročena horní hranice pro odvod pojistného a může dojít k nesprávnému uplatnění slevy. **V těchto mimořádných případech použijte ruční zadání slevy.**

1.1.9 Firma, která nemá na slevu nárok

Firma, která nemá na slevu nárok (je v likvidaci nebo bylo vydáno pravomocné rozhodnutí o konkurzu) vypne výpočet slevy vynulováním sazby slevy ve formuláři **Evidence - Mzdová evidence - Nastavení - Sazby pojištění**.

Upozornění

Po této změně se i při zpětném tisku sestav za období, v němž nárok na slevu byl, sleva již nevypočte!

1.1.10 Tisk formulářů OSSZ

Aktualizovaný tiskopis **Přílohy k uplatnění mimořádné slevy i Měsíční přehled o výši pojistného** platný od srpna 2009 naleznete v programu **Tisk ve Windows** verze 19.103. U sestavy přehledu pojistného tištěné přímo z účetnictví zůstává (z grafických důvodů) charakter podkladu.

1.1.11 Tisk ve Windows

Nezapomeňte si kvůli tisku **Měsíčního přehledu o výši pojistného** aktualizovat i **Tisk ve Windows** na verzi **19.103!**

1.1.12 Souběžné poměry - tisk výběrů

Jestliže zaměstnáváte pracovníky v souběžných poměrech zakládajících účast na nemocenském pojištění, nelze při použití jakéhokoliv výběru (například jednoho typu pracovního poměru, střediska, aj.) zaručit, aby součty za jednotlivé výběry odpovídaly celkové slevě za firmu. Důvod spočívá v samotné zákonné definici slevy, která vyžaduje výpočet součtu základů za všechny pracovní poměry jedné osoby zakládající účast na nemocenském pojištění. Proto si v případě, že máte zaměstnance na souběžných pracovních poměrech zakládajících účast na nemocenském pojištění a vytváříte sestavy např. pro jednotlivá střediska, výplatní místa a podobně, dejte pozor, aby slevy na pojistném za jednotlivé dílčí sestavy odpovídaly slevě za celou firmu.

Souběžné pracovní poměry jsou programem zjištěny dle shodného rodného čísla zadaného v personalistice.

1.2. Zákonná úprava

Text v této kapitole je převzatý z internetových stránek ČSSZ z:

<http://www.cssz.cz/cz/pojistne-na-socialni-zabezpeceni/vyse-a-platba-pojistneho/slevy-na-pojistnem.htm>

1.2.1 Nárok na slevu za zaměstnance

S účinností od 1. 8. 2009 je novelizován zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (dále jen zákon o pojistném), který v novém § 21a stanoví možnost uplatnění slevy na pojistném zaměstnavatelem, a to za každého zaměstnance:

- ◆ který je účasten nemocenského pojištění,
- ◆ který má vyměřovací základ nižší než 1,15 násobek průměrné mzdy zaokrouhlený na celé stokoruny směrem nahoru – pro rok 2009 se jedná o vyměřovací základ nižší než 27 100 Kč,
- ◆ jehož zaměstnání trvalo po celý kalendářní měsíc,
- ◆ jehož zaměstnání mělo trvat déle než 3 kalendářní měsíce
- ◆ který nevykonává zaměstnání malého rozsahu (i když je z titulu tohoto zaměstnání účasten nemocenského pojištění).

Sleva na pojistném se týká i těch zaměstnanců, kteří v kalendářním měsíci dosáhli nižšího příjmu, než sjednaného, například proto, že v průběhu kalendářního měsíce v něm pobírali náhradu mzdy a dávky nemocenského pojištění, měli neplacené volno, rodičovskou

dovolenou apod. a z tohoto důvodu mají nižší vyměřovací základ. Za zaměstnance účastného nemocenského pojištění se též považuje fyzická osoba, které v době přerušeni nemocenského pojištění (viz § 10 odst. 9 zákona č. 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění) byly zúčtovány příjmy z tohoto zaměstnání, které jsou započitatelné do vyměřovacího základu pro odvod pojistného.

Při výkonu více zaměstnání u téhož zaměstnavatele se považuje pro účely slevy na pojistném tento zaměstnanec za jednoho zaměstnance, to znamená, že se pro tyto účely sčítají všechny vyměřovací základy ze všech zaměstnání zakládajících účast na nemocenském pojištění, vyjma zaměstnání malého rozsahu, pokud alespoň v jednom z nich jsou splněny podmínky nároku na slevu. Překročí-li úhrn započitatelných vyměřovacích základů tohoto zaměstnance 1,15 násobek průměrné mzdy (tj. v roce 2009 27.100,- Kč), sleva na pojistném nenáleží.

Sleva na pojistném nenáleží od kalendářního měsíce, v němž:

- ◆ byla doručena výpověď z pracovního poměru, nebo dohody o pracovní činnosti zaměstnanci, nebo zaměstnavateli
- ◆ byla uzavřena dohoda mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem o rozvázání pracovního poměru, nebo zrušení dohody o pracovní činnosti
- ◆ byl zaměstnavatel, nebo zaměstnanec vyrozuměn o zrušení pracovního poměru ve zkušební době

1.2.2 Kdy nemá na slevu firma nárok

Nárok na slevu na pojistném nemá zaměstnavatel:

- ◆ který vstoupil do likvidace

- ♦ vůči němuž bylo vydáno pravomocné rozhodnutí o prohlášení konkursu na jeho majetek,

a to od prvního dne kalendářního měsíce, kdy tyto skutečnosti nastaly.

1.2.3 Výše slevy

Sleva na pojistném:

- ♦ náleží za kalendářní měsíc
- ♦ činí 3,3 % rozdílu mezi 1,15 násobkem průměrné mzdy zaokrouhleným na celé stokoruny směrem nahoru a vyměřovacím základem zaměstnance
- ♦ se poskytuje do maximální výše 25 % vyměřovacího základu zaměstnance
- ♦ se zaokrouhluje za jednotlivé zaměstnance na celé koruny směrem nahoru.

Sleva na pojistném náleží poprvé za kalendářní měsíc srpen 2009 na období do konce roku 2010 a naposledy tedy náleží za prosinec 2010.

1.2.4 Mimořádná sleva

Zákonem, kterým je novelizován zákon o pojistném, se dále stanoví, že za kalendářní měsíc nabytí účinnosti tohoto zákona náleží zaměstnavatelům mimořádná sleva na pojistném, která se stanoví jako součet úhrnu slev na pojistném za jednotlivé kalendářní měsíce roku 2009 přede dnem účinnosti tohoto zákona (tedy za měsíce leden až červenec 2009).

Tyto slevy na pojistném za jednotlivé kalendářní měsíce se stanoví podle § 21a zákona o pojistném a náleží za zaměstnance, jejichž zaměstnání trvalo k poslednímu dni kalendářního měsíce, v němž tento zákon nabyl účinnosti, to znamená k 31. 8. 2009, přičemž se však u těchto zaměstnanců přihlíží ke všem zaměstnáním, která trvala v těchto kalendářních měsících.

1.2.5 Uplatňování a vykazování slev na pojistném

Zaměstnavatel úhrn slev na pojistném za kalendářní měsíc odečte z částky odváděného pojistného a odečet provede ještě před odečtem 1/2 zúčtované náhrady mzdy a před odečtem vyplacených dávek nemocenského pojištění. Zaměstnavatel uplatňuje úhrn slev na pojistném na předepsaném tiskopisu, kde uvede úhrn slev na pojistném, který mu za kalendářní měsíc náleží, a údaj o počtu zaměstnanců, za které mu sleva na pojistném náleží. Úhrn slev na pojistném lze uplatnit jen do dne splatnosti pojistného za kalendářní měsíc, za který sleva na pojistném náleží (tj. do 20. kalendářního dne), a slevu na pojistném nelze uplatnit zpětně.

Pokud je z částky pojistného odečten úhrn slev na pojistném ve vyšší částce, než mohl být odečten, považuje se částka, o kterou bylo pojistné takto zkráceno, za dluh na pojistném. Pokud je z částky pojistného odečten úhrn slev na pojistném v nižší částce, než mohl být odečten, nedoplatek na slevě na pojistném nevzniká, neboť slevu na pojistném (a to i její část) nelze uplatnit zpětně.

Mimořádnou slevu na pojistném zaměstnavatel odečte od pojistného za kalendářní měsíc srpen 2009, a to až po odečtu slevy na pojistném náležející podle § 21a zákona o pojistném za kalendářní měsíc srpen 2009, a přednostně před ostatními odečty od pojistného (před odečtem 1/2 náhrady mzdy a před odečtem vyplacených dávek nemocenského pojištění).

Pokud je částka mimořádné slevy na pojistném vyšší než pojistné za kalendářní měsíc srpen 2009, popř. než rozdíl mezi pojistným za tento kalendářní měsíc a slevou na pojistném podle § 21a zákona o pojistném, požádá zaměstnavatel o úhradu rozdílu. Za žádost o úhradu tohoto rozdílu se považuje podání tiskopisu Přehled o výši pojistného a vyplacených dávkách za měsíc srpen 2009 a přílohy k tomuto Přehledu s rozpisem výše slevy na pojistném za jednotlivé kalendářní měsíce leden až červenec 2009. Není-li nárok na mimořádnou slevu na pojistném uplatněn do dne splatnosti pojistného za kalendářní měsíc srpen 2009, tj. do 20. 9. 2009, nárok na tuto mimořádnou slevu na pojistném zaniká.

Pokud je z částky pojistného odečtena mimořádná sleva na pojistném ve vyšší částce, než měla být odečtena, nebo byla-li OSSZ požádána o úhradu rozdílu a požadovaný

rozdíl byl uhrazen, avšak zaměstnavateli náležela tato úhrada v nižší částce nebo nenáležela vůbec, považuje se částka, o kterou bylo pojistné takto zkráceno, za dluh na pojistném.

Na **Přehledu o výši pojistného a vyplacených dávkách** bude za měsíc srpen 2009 uvedena jak výše slevy na pojistném za tento měsíc, tak i mimořádná sleva na pojistném v samostatných řádkách. V příloze k tomuto tiskopisu bude výše mimořádné slevy na pojistném rozepsána v úhrnu za všechny zaměstnance podle jednotlivých měsíců od ledna do července a u každého měsíce bude uveden počet zaměstnanců, na které byla sleva na pojistném v těchto jednotlivých kalendářních měsících uplatněna. Na **Přehledech** za další kalendářní měsíce od září 2009 bude již uplatňována pouze sleva na pojistném za tyto kalendářní měsíce.

Nový tiskopis **Přehled o výši pojistného a vyplacených dávkách** (tiskopis ČSSZ - 89 542 5) včetně pokynu k jeho vyplnění a tiskopis **Příloha k Přehledu za kalendářní měsíc srpen 2009** (tiskopis ČSSZ - 89 540 0) k uplatnění mimořádné slevy na pojistném za kalendářní měsíce leden až červenec 2009 s možností vyplnění na PC je umístěn na webových stránkách ČSSZ v sekci Tiskopisy. Nový tiskopis se používá pro platby pojistného od kalendářního měsíce srpna 2009. Pro uplatnění slevy na pojistném (mimořádné slevy na pojistném) je nutné použít tyto nové tiskopisy.

1.2.6 Další změny

Zákon o pojistném je dále novelizován takto:

- ♦ v ustanovení § 9 odst. 2 se pro účely odečtu 1/2 zúčtované náhrady mzdy zpřesňuje a doplňuje náhrada mzdy i o náhradu platu, náhradu odměny a o sníženou odměnu
- ♦ v ustanovení § 20 odst. 5 se doplňují situace, kdy se neplatí penále, o dobu reorganizace podniku.

V souvislosti se zavedením slevy na pojistném podle ustanovení § 21a zákona o pojistném je také novelizován zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, v tom, že se § 6 doplňuje tak, aby bylo jednoznačně vyjádřeno, že slevy na pojistném včetně mimořádné slevy na pojistném se týkají pouze zaměstnavatelů a nikoliv zaměstnanců. Základem daně u zaměstnanců zůstává nadále superhrubá mzda a k hrubé mzdě zaměstnance se připočte pojistné, které platí za zaměstnance zaměstnavatel, nesnížené o slevy na pojistném. Slevy na pojistném tedy nemají žádný dopad na stanovení superhrubé mzdy jako základu pro daň z příjmu.

2 ODPISY DLOUHODOBÉHO MAJETKU V TRVÁNÍ 12 A 24 MĚSÍCŮ

2.1. Úprava v programu

Dlouhodobý majetek pořízený od začátku roku 2009 do 30.6.2010 lze odepisovat v první a druhé skupině v trvání 12 a 24 měsíců. Pro tento případ jsou u rovnoměrného odpisu připraveny odpisové skupiny **1-12M** a **2-24M**. Odepisuje se měsíčně.

Oprava ceny a technické zhodnocení není u těchto sazeb dovolena.

Přestože se má jednat o rovnoměrné odepisování, je u druhé skupiny předepsáno jiné procento v prvních a druhých dvanácti měsících. Důsledkem této úpravy dojde většinou v druhém roce odepisování k tomu, že se bude uplatňovat odpis ve dvou odlišných částkách.

Příklad

V únoru 2009 je pořízen a zařazen do používání majetek v druhé skupině v pořizovací ceně 240.000 Kč.

Měsíční odpisování začne od března 2009.

V prvních dvanácti měsících bude použit měsíční odpis ve výši:

$$\frac{240.000 \times 60}{12 \times 100} = 12.000 \text{ Kč}$$

Pro druhých dvanáct měsíců vychází měsíční odpis na:

$$\frac{240.000 \times 40}{12 \times 100} = 8.000 \text{ Kč}$$

odpisy a zůstatkové ceny majetku

rok	odpis	zůst.cena	poznámka
2009	120 000	120 000	10 x 12 000
2010	104 000	16 000	2 x 12 000 + 10 x 8 000
2011	16 000		12 x 8 000

Použití měsíčního zkráceného odpisování není povinností (lze odepisovat podle stávajících pravidel) a nemusí být, zvláště s ohledem na daňové zatížení v příštích letech, vždy výhodné.

2.2. Zákonná úprava

Následující text je převzatý ze zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů.

§ 30a

Mimořádné odpisy

(1) Hmotný majetek zařazený v odpisové skupině 1 podle přílohy č. 1 k tomuto zákonu pořízený v období od 1. ledna 2009 do 30. června 2010 může poplatník, který je jeho prvním vlastníkem, odepsat rovnoměrně bez přerušení do 100 % vstupní ceny za 12 měsíců.

(2) Hmotný majetek zařazený v odpisové skupině 2 podle přílohy č. 1 k tomuto zákonu pořízený v období od 1. ledna 2009 do 30. června 2010 může poplatník, který je jeho prvním vlastníkem, odepsat bez přerušení do 100 % vstupní ceny za 24 měsíců, přitom za prvních 12 měsíců uplatní odpisy rovnoměrně do výše 60 % vstupní ceny hmotného majetku a za dalších bezprostředně následujících 12 měsíců uplatní odpisy rovnoměrně do výše 40 % vstupní ceny hmotného majetku.

(3) Odpisy podle odstavců 1 a 2 se stanoví s přesností na celé měsíce; přitom poplatník má povinnost zahájit odpisování počínaje následujícím měsícem po dni, v němž byly splněny podmínky pro odpisování. Při zahájení nebo ukončení odpisování v průběhu zdaňovacího období lze uplatnit odpisy pouze ve výši připadající na toto zdaňovací období. Odpisy se zaokrouhlují na celé koruny nahoru.

(4) Mimořádné odpisy hmotného majetku podle odstavců 1 a 2 nelze uplatnit u hmotného majetku odpisovaného podle § 30 odst. 4 a 5.

(5) Technické zhodnocení hmotného majetku odpisovaného podle odstavců 1 a 2 nezvyšuje jeho vstupní cenu. Ukončené technické zhodnocení se zatřídí do odpisové skupiny, ve které je zatříděn hmotný majetek, na kterém je technické zhodnocení provedeno, a odpisuje se jako hmotný majetek podle § 26 až 30 a § 31 až 33".